КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

БЕРЕЗОВСКИЙ РАЙОН

ЗЫКОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

«06» марта 2020 года с. Зыково № 11-36 Р

О внесении изменений в Решение Зыковского сельского Совета депутатов № 49-262Р от 25.04.2019 г. «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих муниципального образования Зыковский сельсовет».

На основании части 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, части 1 статьи 48, части 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», части 2 статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановления Совета администрации края от 29.12.2007 г. № 512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Зыковского сельсовета Березовского района, Красноярского края Зыковский сельский Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Внести изменения в Решение Зыковского сельского Совета депутатов Березовского района Красноярского края № 49-262Р от 25.04.2019 г. «Об утверждении Положения об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих муниципального образования Зыковский сельсовет»:

1.1В пункт 1 статьи 7. «Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы» добавить абзац следующего содержания:

«В целях установления муниципальным служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы используются следующие критерии оценки условий осуществления профессиональной служебной деятельности с учетом конкретных обстоятельств:

1) специальный режим работы по занимаемой должности или особый характер работы (в том числе выполнение служебных обязанностей вне рабочего места), выполнение полученных заданий в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков. При этом выполнение дополнительных поручение по реализации заданий высокой степени сложности (сверх обычного выполняемого объема работы);

2) выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания);

3) дополнительная нагрузка в работе (выполнение с надлежащим качеством дополнительных обязанностей, помимо указанных в должностной инструкции и в рамках функций органа местного самоуправления, участие в работе постоянных комиссий;

4) допуск к конфиденциальной информации на постоянной основе; 5) применение в работе современных методов и технологий при выполнении заданий.

1.2.В статью 9 Размеры денежного поощрения добавить абзацы следующего содержания:

Оценка результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих (далее - оценка результативности) производится по пяти основным показателям:

1) объем выполнения работ,

2) качество выполненной работы,

3) количество нарушений должностной инструкции (в том числе нарушений трудовой дисциплины),

4) количество обоснованных жалоб граждан и организаций, в том числе на ненадлежащее исполнение стандартов муниципальных услуг (функций),

5) своевременность выполнения работ.

Объем выполненной работы характеризуется следующими критериями:

доля оформленных документов от общего количества документов, требующих оформления;

доля выполненных плановых и внеплановых поручений от общего количества поручений, данных руководителем;

доля выполненных работ в рамках проектов, исполнителем которых согласно планам управления соответствующих проектов является муниципальный служащий.

Качество выполненной работы включает в себя следующие критерии:

подготовка документов в соответствии с установленными требованиями;

полное и логичное изложение материала;

юридически грамотное составление документа;

способность выполнять должностные функции самостоятельно, без помощи руководителя или старшего по должности: четко организовывать и планировать выполнение поручений; расставлять приоритеты;

умение рационально использовать рабочее время;

знание и правильное применение нормативных правовых актов по направлению деятельности муниципального служащего;

проявление инициативы, творческий подход к решению поставленных задач, внедрение инновационных предложений.

Своевременность выполнения работ отражает соблюдение установленных сроков оформления документов, выполнения заданий, поручений, в том числе порученный, данных главой администрации Зыковского сельсовета своевременность принятия решений и представления необходимой информации.

1.3. абзац 1 и 2 статьи 15 «Порядок формирования фонда оплаты лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих» Положения «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих муниципального образования Зыковский сельсовет», в соответствии с пунктом 2 приложения № Постановления Совета администрации Красноярского края от 29.12.207 « 512-п,, изложить в следующей редакции:

"Установить, что размер фонда оплаты труда Главы муниципального образования формируется из расчета 24-кратного среднемесячного размера денежного вознаграждения главы муниципального образования с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Размер фонда оплаты труда (за исключением главы муниципального образования), формируется из расчета среднемесячного базового должностного оклада и количества должностных окладов, предусматриваемых при расчете предельного размера фонда оплаты труда с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, в соответствии с размерами денежного вознаграждения, установленными в приложении 1 к настоящему положению

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по бюджету, налоговой политике, землепользованию и управлению муниципальной собственностью Зыковского сельского Совета депутатов.

3. Решение вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования в газете «Зыковский информационный вестник».

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Зыковского сельского Совета депутатов  М.Н. Яковенко | Глава Зыковского сельсовета  А.В. Сороковиков |